

Số: 158/KH-UBND-NV

Quận 7, ngày 15 tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH**Về thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính
và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước
giai đoạn 2023 - 2026**

Căn cứ Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị quận giai đoạn 2022 – 2026;

Thực hiện Kế hoạch số 1482/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Ủy ban nhân dân Quận 7 xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa Quận 7 cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Kết luận của Bộ Chính trị; Chương trình, Kế hoạch của Chính phủ; chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy; các quy định về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, thu hút người có đức, có tài, đáp ứng được yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của Quận 7.

2. Thực hiện tinh giản biên chế nhằm cơ cấu lại đội ngũ viên chức trên cơ sở rà soát, sắp xếp, tổ chức lại, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả.

3. Thực hiện tinh giản biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập nhưng phải đảm bảo tiêu chí thành lập đơn vị sự nghiệp theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách Nhà nước tương ứng với mức độ tự đảm bảo chi thường xuyên của đơn vị và yêu cầu nâng dần mức độ tự đảm bảo chi thường xuyên của các đơn vị sự nghiệp công lập đến năm 2026.

II. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC BỘ MÁY, CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Ủy ban nhân dân Quận 7 gồm có: 63 đơn vị.

- Cơ quan chuyên môn: 12 đơn vị
- Đơn vị sự nghiệp: có 40 đơn vị¹
- Ủy ban nhân dân 10 phường
- Hội Chữ thập đỏ quận.

Về số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người lao động Quận 7 tính đến ngày 01/6/2023 như sau:

Đơn vị	Hành chính	Sự nghiệp			Phường	Tổng cộng
		Giáo dục	Y tế	VHTT		
Biên chế được giao	200	2.165	136	34	150	2.685
Số lượng hiện có	198	1.861	136	34	138	2.367
Tỷ lệ (Hiện có/biên chế)	99%	85,96%	100%	100%	92%	88,16%

Về công tác quản lý, sử dụng biên chế trong các cơ quan quản lý chuyên môn của quận được thực hiện đúng quy định. Hàng năm, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc của các cơ quan quản lý chuyên môn, Ủy ban nhân dân quận phân bổ biên chế hợp lý, đảm bảo các đơn vị có thể hoàn thành tốt nhất các nhiệm vụ được giao. Ngoài ra Ủy ban nhân dân quận chỉ đạo, hướng dẫn thủ trưởng các đơn vị chủ động rà soát, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức theo trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường vừa để bố trí công việc cho phù hợp, vừa đảm bảo việc thực hiện biên chế quận đã giao cho từng đơn vị.

Nhìn chung trình độ chuyên môn của cán bộ công chức phù hợp với vị trí việc làm và công tác được giao. Các kỹ năng giao tiếp ứng xử, tin học, ngoại ngữ được cán bộ, công chức thường xuyên trau dồi, cập nhật, bổ sung để có thể hoàn thành nhiệm vụ tốt hơn. Bên cạnh đó, lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận cũng rất quan tâm tạo điều kiện để cán bộ công chức được học tập bồi dưỡng kiến thức về về lý luận chính trị, quản lý nhà nước.

III. PHƯƠNG ÁN KIẾN TOÀN VÀ TÌNH GIẢM BIÊN CHẾ

1. Về giao tự chủ tài chính theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 56/2022/TT-BTC của Bộ Tài chính.

¹ Sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: gồm có 35 đơn vị. Khối trường mầm non: 13 trường; Khối trường tiểu học: 15 trường; Khối trường trung học cơ sở: 07 trường; Khối giáo dục nghề nghiệp: 01 đơn vị là Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên Quận 7; Sự nghiệp Y tế: 01 đơn vị Trung tâm Y tế quận được tiếp nhận về từ Sở Y tế tháng 01/2023; Sự nghiệp Văn hóa, Thể dục Thể thao: 01 đơn vị Trung tâm Văn hóa - Thể thao quận; Sự nghiệp khác: 02 đơn vị gồm Ban Bồi thường giải phóng mặt bằng quận và Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng khu vực Quận 7.

- Số lượng đơn vị tự chủ là 40 đơn vị. Trong đó: 03 đơn vị tự đảm bảo chi hoạt động thường xuyên, 37 đơn vị tự đảm bảo một phần chi hoạt động thường xuyên.

Từ năm 2022 đến nay, khi thực hiện mô hình chính quyền đô thị theo Nghị quyết số 131/2020/QH14 và Nghị định số 33/2021/NĐ-CP về tổ chức chính quyền đô thị tại Thành phố Hồ Chí Minh; Quận không còn là cấp ngân sách, mà là đơn vị dự toán trực thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh. Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận:

- Năm 2022, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc quận tiếp tục thực hiện theo phương án tự chủ tài chính đã được Ủy ban nhân dân quận phê duyệt đến hết năm 2022 theo chỉ đạo tại Công văn số 4237/UBND-KT ngày 11/11/2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

- Trong năm 2023, Ủy ban nhân dân Quận 7 có 40 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc xây dựng Phương án tự chủ tài chính giai đoạn 2023 - 2025. Mức độ tự chủ tài chính ở giai đoạn này dự kiến sẽ giảm so với giai đoạn trước theo hướng dẫn tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP và Thông tư số 56/2022/TT-BTC.

2. Về thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách Nhà nước giai đoạn 2023-2026

Thực hiện Quyết định số 166/QĐ-UBND ngày 13 tháng 02 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh. Theo đó Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh giao Quận 7:

• Khối hành chính: **200** biên chế.

• Khối phường: **150** biên chế.

• Khối sự nghiệp: **2.366** biên chế (Ngành Giáo dục – Đào tạo quận: 2.165 biên chế; Trung tâm Y tế Quận 7: 165 biên chế; Hội Chữ thập đỏ Quận 7: 06 biên chế; Trung tâm Văn hóa – Thể thao quận: 30 biên chế)

Kế hoạch tinh giản biên chế hưởng lương ngân sách Nhà nước và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2023 - 2026, theo đó đến năm 2026 tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước như vậy sẽ giảm 246 biên chế:

+ Khối hành chính: tinh giản 10 biên chế (biên chế giao năm 2023 là 200 biên chế).

+ Khối sự nghiệp: tinh giản 236 biên chế (biên chế giao năm 2023 là 2.366 biên chế).

3. Lộ trình tinh giản từng năm và giai đoạn 2023 – 2026.

3.1. Năm 2023:

+ Khối hành chính: 02 biên chế

+ Khối sự nghiệp: 30 biên chế.



3.2. Năm 2024:

- + Khối hành chính: 03 biên chế
- + Khối sự nghiệp: 70 biên chế.

3.3. Năm 2025:

- + Khối hành chính: 03 biên chế
- + Khối sự nghiệp: 70 biên chế.

3.4. Năm 2026:

- + Khối hành chính: 03 biên chế
- + Khối sự nghiệp: 70 biên chế.

IV. NHIỆM VỤ**1. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị, địa phương**

1.1. Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận.

- Cơ quan chủ trì thực hiện: Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận căn cứ Thông tư hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn do Bộ quản lý ngành, lĩnh vực ban hành để xây dựng dự thảo đề quyết định quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị; dự thảo quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị trình UBND quận phê duyệt.

- Cơ quan phối hợp: Phòng Nội vụ

1.2. Quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận

- Cơ quan thực hiện: UBND quận.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận.

2. Quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm

- Nhiệm vụ: Phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức theo hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực, làm cơ sở để xác định biên chế và quản lý biên chế theo vị trí việc làm.

- Cơ quan chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ căn cứ hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, công chức nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hướng dẫn vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung và vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập; hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành; hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập; hướng dẫn định mức số lượng người

làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập đề tham mưu cho UBND quận phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận.

3. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

3.1. Rà soát, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trên cơ sở quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực đã được phê duyệt, bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế.

- Cơ quan chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ quận

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân quận.

3.2. Thực hiện xếp hạng đối với các đơn vị sự nghiệp công lập

- Cơ quan thực hiện: Ủy ban nhân dân quận (Phòng Nội vụ chủ trì thẩm định, tham mưu).

- Cơ quan phối hợp: Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND quận.

4. Nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

4.1. Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

- Cơ quan thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận.

- Cơ quan phối hợp: Phòng Nội vụ.

4.2. Thực hiện việc rà soát, xếp mã số chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với các chức danh nghề nghiệp viên chức theo ngành, lĩnh vực.

- Cơ quan thực hiện: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận.

- Cơ quan phối hợp: Phòng Nội vụ.

5. Đẩy mạnh tự chủ đơn vị sự nghiệp công lập và đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hoá trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công: *Quyết định ban hành, sửa đổi, bổ sung danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách Nhà nước thuộc phạm vi quản lý của UBND quận*

- Cơ quan chủ trì thực hiện: Phòng Tài chính - Kế hoạch.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên



chức. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt, hiệu quả; phê bình, xem xét trách nhiệm của người đứng đầu đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng, Nhà nước, của Trung ương, Thành phố, của quận về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Cơ quan chủ trì thực hiện: Phòng Nội vụ (thường xuyên)

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận và Ủy ban nhân dân 10 phường:

Theo chức năng, nhiệm vụ căn cứ các văn bản hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực và các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, đảm bảo chất lượng, hiệu quả và tiến độ đề ra. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời trao đổi với Phòng Nội vụ để được hướng dẫn thực hiện hoặc tổng hợp, báo cáo UBND quận xem xét, giải quyết theo quy định.

2. Giao Phòng Nội vụ quận:

Giúp Ủy ban nhân dân quận theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được nêu trong Kế hoạch này. Định kỳ hằng năm hoặc đột xuất có trách nhiệm rà soát, tổng hợp và tham mưu cho Ủy ban nhân dân quận báo cáo các cơ quan có thẩm quyền về kết quả triển khai thực hiện. /*3/2*

Nơi nhận:

- UBND Tp HCM;
- Sở Nội vụ Tp HCM;
- Thường trực Quận ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND quận;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc quận;
- Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp quận;
- ĐU - UBND 10 phường;
- Lưu: VT, NV



CHỦ TỊCH

Hoàng Minh Tuấn Anh